

# ÅRSRAPPORT 2022

Sensus studieförbund  
Svealand



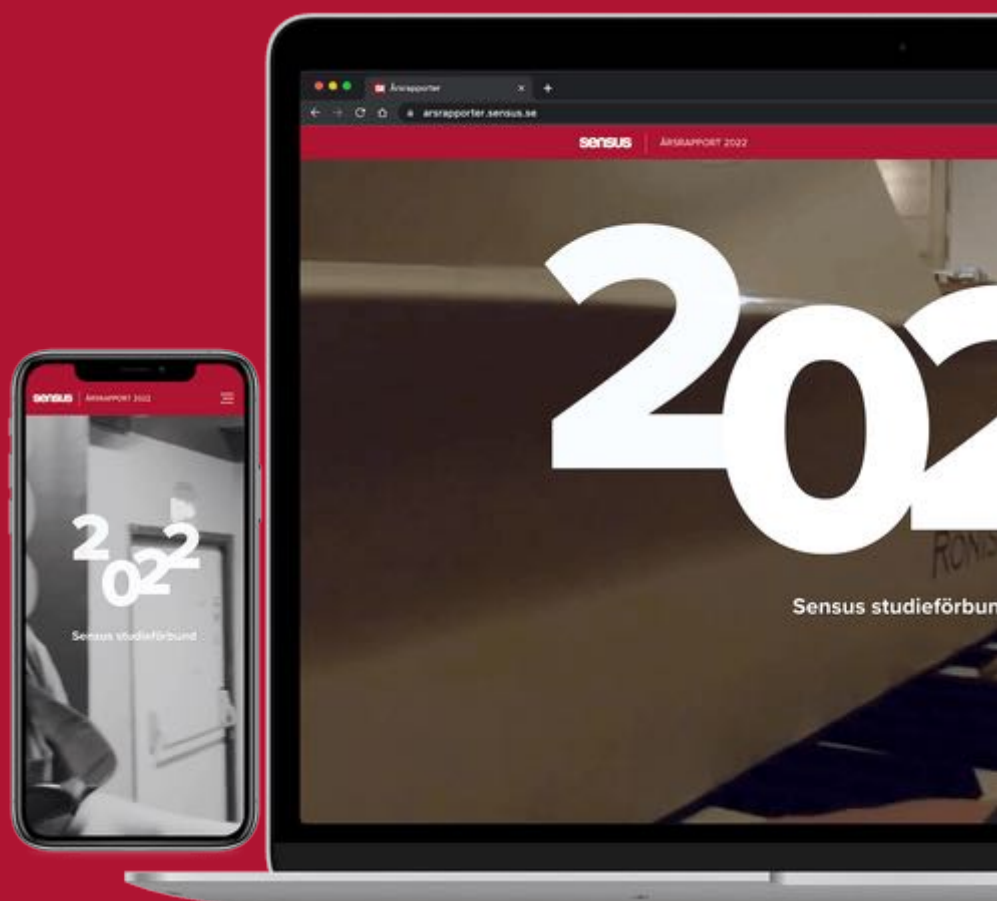
Läs hela rapporten  
på webben!

**sensus**

# Läs hela årsrapporten på webben!

Detta är en förenklad PDF-version av vår fullständiga, digitala årsrapport som finns på webben. I den fullständiga årsrapporten hittar du fler berättelser och mer innehåll.

Du hittar Sensus alla årsrapporter på [arsrapporter.sensus.se](https://arsrapporter.sensus.se).



# Folkbildningen består

Oavsett vad som händer i vår omvärld med klimatförändringar, pandemi, krig, regeringsskiften, stigande elpriser och räntor så behövs folkbildningen. Människors rätt till- och behov av bildning och kultur består. Folkbildningens uppdrag att stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin är mer angeläget än på länge. Vårt behov av att mötas, vare sig det handlar om digitala eller fysiska möten, är fortsatt mycket viktigt och ibland även livsavgörande. Folkbildning, som både är ett förhållningssätt och en metod, fungerar oavsett innehåll.

*Vårt behov av att mötas, vare sig det handlar om digitala eller fysiska möten, är fortsatt mycket viktigt och ibland även livsavgörande.*

För Sensus Svealand har året varit händelserikt, precis som för samhället i övrigt. Vi har fortsatt att bedriva och utveckla folkbildning som är relevant för vår samtid och de behov som vi möter hos medlemsorganisationer, samarbetsparter och deltagare. Allt har inte varit enkelt eller gått på räls. Postpandemin har inneburit utmaningar som vi inte riktigt kunde förutse och verksamheten är inte tillbaka på de nivåer som vi hade innan pandemin.

Orsakerna är flera, men det vi jobbar med är viktigt och de utmaningar vi möter utvecklar oss, både som studieförbund och medarbetare. I det utvecklingsarbete som pågått under året ligger även ett intensifierat kvalitetsarbete för att säkra att allt vi gör håller hög kvalitet, både verksamhetsmässigt och administrativt.

I denna årsrapport delar vi några exempel på vår breda verksamhet. Här finns berättelser från teaterverksamhet för personer med någon form av funktionsnedsättning, cirkus för ukrainska barn, livescener för band, cirklar för en inkluderande församling, Regnbågsnyckeln samt information om våra tre antidiskrimineringsbyråer.

Regionen har under året både fått en ny styrelse, vald vid stämman i maj, samt en ny regionchef som tillträdde sin tjänst den 1 juni. En ny ledning med nya perspektiv kommer att föra med sig ett nytänkande i form av idéer, prioriteringar, kontakter och kompetenser.

Vi riktar ett stort och varmt tack till alla medarbetare, styrelsemedlemmar och ledare för väldigt fina och viktiga arbetsinsatser under 2022! Tillsammans jobbar vi vidare för att sprida folkbildningen och fortsätta vara relevanta för de vi är till för.

**Mona Söderström**

Ordförande

**Bodil Larsson  
Frånlund**

Regionchef



# Det här är Sensus studieförbund

Sensus är ett av Sveriges tio studieförbund och vi arbetar med folkbildning. Tillsammans med våra medlemsorganisationer, samarbetsparter och deltagare skapar vi mötesplatser för kultur och bildning. Vi lyfter fram livsfrågor, rättigheter, hållbarhet och relationer.

Vi har ett brett utbud av studiecirklar och kulturevenemang runt om i hela landet. Vi tror på alla människors lust att lära nytt och att det är i möten med andra vi utvecklas. Att tillsammans dela kunskaper och erfarenheter ger oss möjlighet att förstå mer om oss själva, om andra, vår samtid och världen vi lever i. Vi tror att möten förändrar människor och att människor förändrar världen.

Sensus samarbetar med många olika föreningar, organisationer och verksamheter, såväl humanitära och fackliga organisationer som religiösa samfund. I samspel med samhället i stort utvecklas och förändras vi tillsammans. Bland våra största medlemsorganisationer finns Svenska kyrkan och Scouterna.

Sensus är en ideell förening där alla finansiella resurser används till folkbildning. Sensus arbetar främst med bidragsberättigad verksamhet men har också verksamhet med annan finansiering. Vi tar ett stort ansvar för de bidrag som kommer till oss från stat, kommuner och regioner.

## Pedagogik



Vår syn på lärande utgår från var och ens erfarenheter och lust att lära. Vi lär tillsammans genom att göra och reflektera i grupp. [Vilja mötas](#) är dokumentet som beskriver vårt pedagogiska förhållningssätt.

## Ledare



Sensus ca 8 200 cirkelledare skapar förutsättningar för lärande, delaktighet och engagemang. I ledarskapet ingår att både leda sig själv och andra. På så sätt utvecklas både ledare och deltagare samt samhället i stort.

## Samverkan



Vår verksamhet sker i samverkan med exempelvis humanitära och fackliga organisationer, ideella föreningar samt olika trossamfund. Hos oss finns även en av landets största musikverksamheter.

## Identitet



Sensus identitet beskriver vilka vi är, vilka vi vill vara och vad vi vill åstadkomma. Här finns våra målområden relationer, livsfrågor, rättighetsfrågor, hållbarhetsfrågor, bildning och kultur. Här framträder den människosyn och bildningssyn som är bärande för oss. [Sensus identitet](#) är vårt viktigaste styrdokument.

**Det här gjorde vi  
bland annat →**



# En inkluderande församling – Regnbågsnyckeln Örebro pastorat

**Under slutet av 2021 startades processen med att utbilda alla anställda och förtroendevalda i Örebro pastorat i Regnbågsnyckeln. 2022 har processen fortsatt framgångsrikt.**

Först ut var kansliet i Kyrkans hus och på grund av pandemin så drog det ut på tiden och de blev klara först under våren 2022. Responsen från deras grupper var att de kom varandra närmare i personalgruppen genom att tillsammans samtala kring frågor som berör hbtqi. Det ledde också till att man samtalande om andra frågor som berör diskriminering – och att många kände igen sig i att någon gång i livet känt ett utanförskap.

Cecilia Jansson, verksamhetutvecklare på Sensus, berättar:

– Regnbågsnyckeln i Örebro pastorat har haft ett upplägg där de ansvariga från pastoratet samt en jag från Sensus haft en utbildningsdag för samtalsledarna. Under våren 2022 genomfördes fem träffar och totalt är det 55 stycken samtalsledare som deltagit.

De ansvariga för Regnbågsnyckeln på stiftet arrangerade sedan en dag där de berättade om boken "Så jag kan komma in" – kristen tro och hbtqi" som är gjord av Riksförbundet EKHO – ekumeniska grupperna för kristna hbtq-personer. Sedan fick alla se filmen "Min pappa Marianne" som bygger på boken "Min pappa Ann-Christine" som Ester Roxberg har skrivit. Under denna dag påbörjades också samtalen i samtalsgrupperna.

Under hösten 2022 fortsätter dessa samtal och en del blir av dem i början av nästa år. Under våren 2023 kommer biskopen att överlämna Regnbågsnyckeln.



## Cirkusskola för ukrainska flyktingar

**Under våren 2022 invaderade Ryssland Ukraina och inom folkbildningen stod vi helt plötsligt inför nya utmaningar med nya flyktingströmmar på väg mot Sverige och Europa.**

Folkbildningen och Sensus agerade snabbt och diverse aktiviteter riktade mot de ukrainska flyktingarna startade. I Dalarna kläcktes idén om en ambulerande cirkusskola. Och varför en cirkusskola? Jo, Ukraina anses ha de bästa cirkusskolorna i världen. Dessutom är cirkusen en stor del av Ukrainas kultur.

Huvudsyftet med projektet var dock att uppnå en naturlig integration där både svenskar, ukrainare och övriga asylsökande skulle erbjudas att delta. Dessutom fanns där en hälsoaspekt eftersom det var en aktivitet där man rör på sig, men där även att föräldrarna kunde delta och göra en aktivitet tillsammans med barn och ungdomar.

Sensus Dalarna skrev en projektansökan till MUCF; tanken var att ha en ledare som åkte runt i minst sex kommuner och körde cirkusskola under hösten 2022. Sensus Dalarna blev beviljade projektmedel och arbetet med att boka lokaler och organisera ledare startade.

Projektet kickstartade i slutet av oktober. Hittills har ca 48 cirkusskolor genomförts, fördelat på sex kommuner och med ca 100 deltagare varav 60% varit ukrainska flyktingar. Projektet har varit mycket uppskattat och Sensus tittar nu på lösningar för hur vi skulle kunna köra en fortsättning även under 2023.





## Cityfestivalen Västerås

Sensus Västerås har sen 2008 varit samarbetspartner på Västerås största stadsfestival. Under årens lopp har samarbetet vuxit sig allt större och idag är vi involverade och har hand om inte mindre än 3 scener där vi sätter artister, ljud och ljus. Sensus Sweden heter den största scenen och där samarbetar medarbetare från alla regioner i tre dagar för att fylla scenen med härlig verksamhet ur Sensus breda utbud.





# Folkbildning för hållbar utveckling

Sverige och världen befinner sig i en utmanande tid. Efter att Ryssland invaderade Ukraina i februari 2022 har det säkerhetspolitiska läget försämrats i vår närhet och i vår omvärld. Vi ser ökade geopolitiska spänningar och utmaningar kring demokratins självklarhet.

Under 20-talet behöver mycket hända för att vi ska uppnå de globala målen i Agenda 2030 – den färdplan framåt som FN:s medlemsländer enats om för att uppnå en ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar utveckling. Klimatkrisen är akut och drabbar redan nu miljarder människor världen över.

Parallellt har vi också flera olika rörelser som är aktiva och engagerade i arbetet för klimatet och till försvar för demokrati och människovärde. Vi lever i en tid med allt snabbare och mer utbredd digitalisering. Det finns också ett ökat fokus på existentiell hälsa och hållbarhet. Även här finns såväl utmaningar som förebyggande insatser.

Sammantaget är allt detta stora skeenden som sätter ett förändringstryck på hela samhället. Här kan folkbildningen vara en konstruktiv kraft som påverkar och förändrar.

## **Sensus verkar för hållbara människor i ett hållbart samhälle**

Studieförbunden och folkhögskolorna var avgörande i det demokratiska samhällets framväxt. I dag står vi inför vår tids mest omfattande och snabba strukturomvandling – och folkbildningsrörelsen har och kan spela en avgörande roll igen.

Folkbildningen når och engagerar stora delar av befolkningen varje år. 2021 deltog över 500 000 personer i studieförbundens verksamhet. En viktig roll för studieförbunden är att synliggöra, förklara och möta komplexa samhällsutmaningar.

Folkbildning blir här både en metod och en arena för det demokratiska samtalet. I vårt folkbildningsarbete verkar Sensus för ett hållbart samhälle, lokalt och globalt. Genom att möjliggöra för människors lärande och engagemang kan vi göra skillnad i samhället. Folkbildning som metod främjar människors förmåga att tillsammans finna lösningar på både individuella och samhällsliga hållbarhetsutmaningar.

Det är i våra relationer vi lever och påverkar vår närhet och vår omvärld. Tillsammans med våra medlemsorganisationer, samarbetsparter och deltagare medverkar vi till att skapa en human och hållbar samhällsutveckling utifrån de mänskliga rättigheterna och de globala målen i Agenda 2030.

Ensamma kan vi inte förändra, men tillsammans kan vi påverka och ställa om till en hållbar värld.



# Tidslinje över vårt arbete inom hållbarhet

I webbversionen av denna artikel kan du i en tidslinje läsa om ett urval av initiativ inom hållbar utveckling som Sensus genomfört i olika delar av landet.

Öppna på webben

Nyanlända

SVEALAND

## Kurser i svenska och skapande aktiviteter för människor från Ukraina

När Ryssland invaderade Ukraina våren 2022 stod folkbildningen inför nya utmaningar med flyktingströmmar på väg mot Europa och Sverige. Folkbildning och Sensus agerade snabbt och många aktiviteter riktade mot de ukrainska flyktingarna har genomförts under året.

Ett exempel från Sensus i Dalarna är en ambulerande cirkusskola där både ukrainare, svenskar och andra asylsökande erbjuds att delta för att skapa en naturlig integration i det svenska samhället. Ett annat exempel från flera håll i landet är språkkurserna "Svenska från dag ett". Där har personer som söker asyl eller är flyktingar från Ukraina, och inte har rätt att studera svenska på SFI, erbjudits undervisning i svenska språket.



Lorem ipsum bildum textum underum självm bildum.

Material

HELA SVERIGE

## Klimatagendan – Sverige ställer om

Tillsammans med tankesmedjan Global Utmaning och flera fack- och studieförbund har Sensus tagit fram ett folkbildningspaket i två delar om klimatomställning. Målet är att öka kunskapen om klimatkrisen och ge verktyg som leder till handling. Materialet är kostnadsfritt att använda och finns tillgängligt online.

Besök sajten



Lorem ipsum bildum textum underum självm bildum.

Kultur

STOCKHOLM-GOTLAND

## Cultural Footprint

# Mer från året som gått

Klicka på respektive berättelse i listan för att läsa dem på webben.



## Collegium Musicum - Gemenskap och inspiration genom körsång

På inbjudan av biskopen i Strängnäs stift samlades församlingspedagoger och kyrkomusiker...



## Antidiskrimineringsbyråerna i Svealand under 2022

Sensus region Svealand driver tre antidiskrimineringsbyråer - Antidiskrimineringsbyrån...



## Young Artists for Ukraine i Gävle konserthus

Den 6 juni arrangerades en internationell stödgalä för Ukrainas barn i Gävle konserthus.



## Connexion Rap West – en mötesplats för musikintresserade unga på Bäckby och Råby i Västerås

Connexion Rap West är en mötesplats där unga får träffas kring intresset för rapp-musik.



## Platsa – för att det är viktigt att platsa

Sensus teatergrupp i Eskilstuna hade i april nöjet att presentera föreställningen Platsa.





# Verksamheten i siffror

I detta avsnitt hittar du lite siffror från året som gått. Fullständig statistik i interaktiv form hittar du i webbversionen av årsrapporten.

## 56%

Andel av all vår verksamhet som genomförs i samarbete med en medlemsorganisation eller samarbetspart.

### Fördelning verksamhetsformer

63 %

Studiecirkel

22 %

Annan folkbildningsverksamhet

15 %

Kulturprogram

## 171 984

Antal studietimmar i studiecirklar, annan folkbildning och kulturprogram.

## 16 912

Unika deltagare i studiecirklar och annan folkbildning.

# 4%

Andel av vår  
folkbildningsverksamhet som  
genomförts helt eller delvis digitalt.

# 2 174

Antal genomförda Zoom-möten!

## 31 medlemsorganisationer



Utöver våra nationella  
medlemsorganisationer och  
samarbetsparter har vi i region  
Svealand också regionala  
medlemsorganisationer.

## 17 arrangemang/dag



Det genomfördes 6 101 arrangemang  
under 2022 av eller tillsammans med  
oss. I snitt blir det 17 arrangemang per  
dag – året runt!

## 509 deltagare/dag



Totalt engagerade vår verksamhet  
185 805 deltagare under 2022.  
Fördelar vi det jämt över året blir det  
509 deltagare per dag.

## 2 842 kulturprogram



Antal kulturprogram i Sensus 2022.  
Det kan exempelvis vara digitala  
föreläsningar eller livesända konserter.

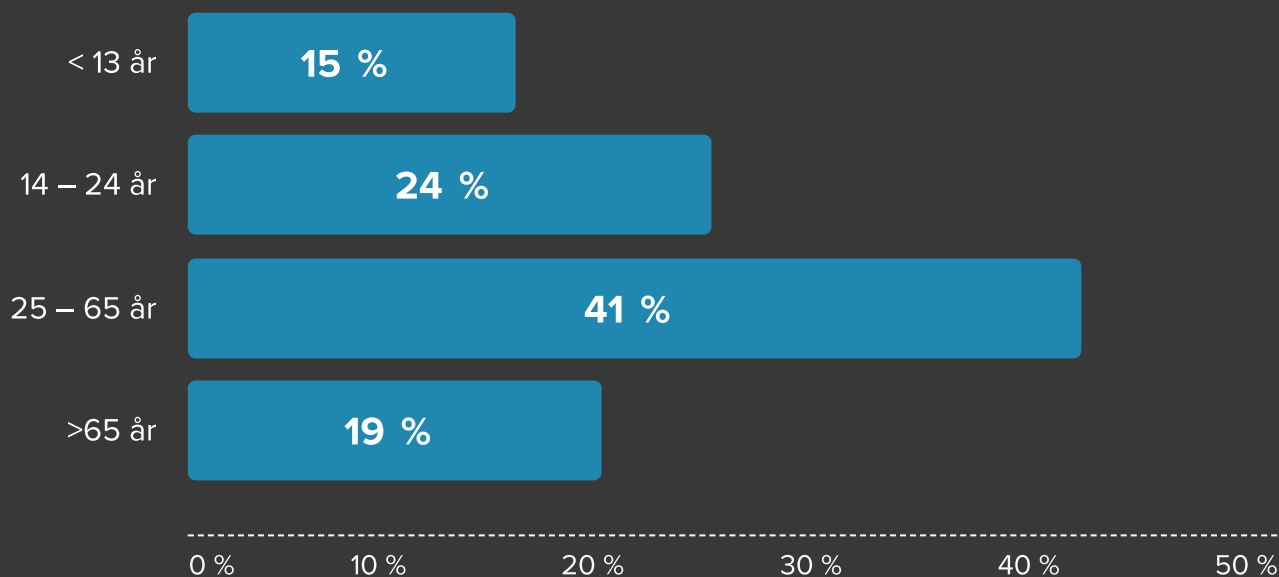
# 100% människor

Bland Sensus deltagare finns kvinnor, unga, ickebinära, landsortsbor,  
äldre, män, stadsbor... 100% människor.



## Åldersfördelning, deltagare

I den verksamhet vi är med och anordnar finns deltagare från de allra yngsta åldrarna till de som är de mest åsrika.



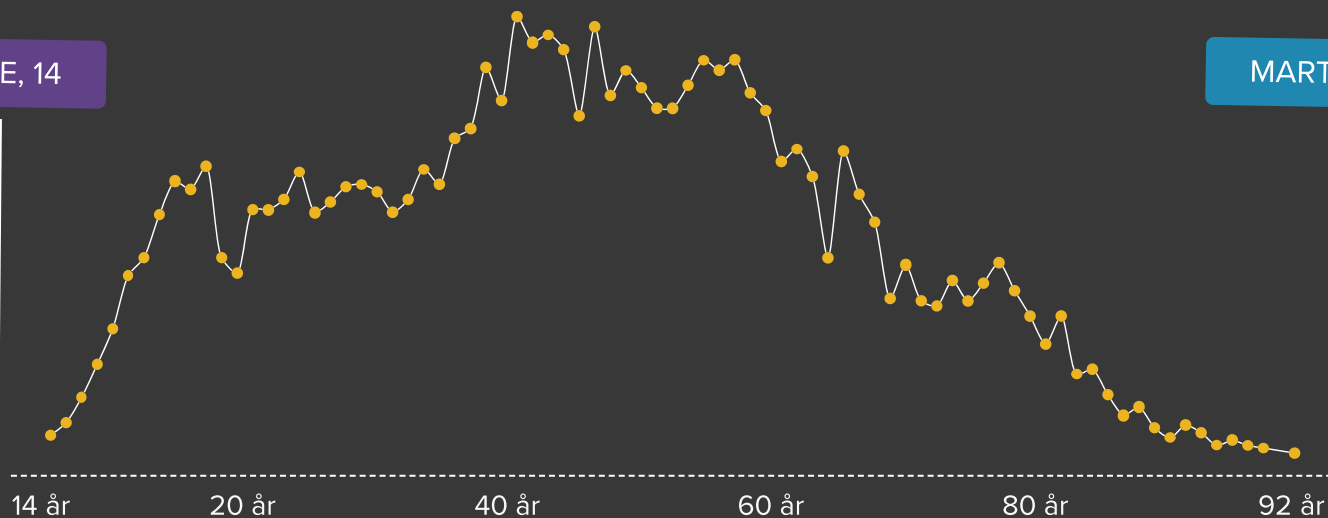
2022 års deltagare i cirkelverksamheten, fördelade efter åldersgrupp.

## Tage och Martin

Vår yngsta och äldsta cirkelledare. Totalt hade vi över 1 600 ledare verksamma i regionen under 2022.

TAGE, 14

MARTIN, 92





# Sensus Svealand

Sensus Svealand bedriver folkbildningsverksamhet i kommunerna i Gävleborgs, Dalarnas, Uppsala, Södermanlands, Västmanlands och Örebro län.

# 16

KONTOR OCH  
VERKSAMHETSLOKALER

VERKSAMHET I

# 61

KOMMUNER

## Kontor och verksamhetslokaler

Regionen har kontor i Eskilstuna, Falun, Gävle, Katrineholm, Uppsala, Västerås och Örebro.

### Musikhus

- Balsta Musikslott, Eskilstuna
- Inferno, Eskilstuna
- Tegelbruket, Örebro
- Kaolin studio, Örebro
- Timmervägens musikhus, Falun
- Parkhuset, Västerås
- Musikhuset Lagerkvistgatan, Eskilstuna
- Vilsta musikhus, Eskilstuna

## Ledning

### Regionschef

- Bodil Frånlund Larsson

### Styrelse

- Mona Söderström, ordförande
- Martin Andersson
- Fredrik Häll
- Jimmy Nilsson
- Pernilla Parenmalm
- Birgitta Bjurstig
- Alar Kuutmann
- Lena Ryö
- Nina Carlsson Garlöv
- Michael Bergen
- Inger Knecht
- Staffan Ljunggren
- Andreas Axinge


# 43

MEDARBETARE

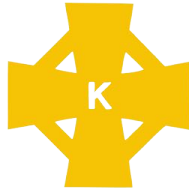
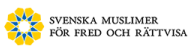
# Medlemsorganisationer

Sensus studieförbund har både nationella och regionala medlemsorganisationer.  
Utöver dessa samarbetar vi med många andra samarbetsparter.



Svenska kyrkan 

SVERIGES SYRISKA  
RIKSFÖRBUND



MANDEISKA  
TROSSAMFUNDET



SKAIS



# Så här arbetar Sensus med kvalitet

Sensus uppgift är att skapa bra folkbildningsverksamhet för deltagare och de föreningar och organisationer vi samarbetar med. Som studieförbund ska vi också leva upp till våra bidragsgivares krav och statens mål med folkbildningen. Ett systematiskt och strukturerat kvalitetsarbete är viktigt för att vi ska vara säkra på att vi gör rätt saker på rätt sätt, men också för att ge oss möjlighet att utveckla och förbättra vår verksamhet och våra rutiner.

## Förbundsstyrelsebeslut om extra satsning på kvalitet

Ett flertal incidenter inom studieförbundsvärlden under de senaste åren har lett fram till att villkoren för olika bidrag skärpts och kraven på internkontroll ökat. Många åtgärder har vidtagits, både hos oss på Sensus och gemensamt mellan alla studieförbund.

Efter att Sensus förbundsstyrelse i mars 2021 fattat beslut om en extra satsning på kvalitetsarbete har arbetet intensifierats och flera förbättringar har genomförts. Idag har Sensus ett robust kvalitetsledningssystem som lägger fokus på processorienterade arbetssätt och som gör det tydligt vilka processer som ska vara lika inom hela Sensus. Vi har påbörjat arbetet med att skapa riskregister i alla delar av organisationen, en förutsättning för att vårt arbete med att hantera risker blir både systematiskt och återkommande.

## Antikorruptionspolicy, visseblåsning och synpunktshantering

I arbetet med att förebygga eller upptäcka brister i verksamheten har tre aktiviteter prioriterats under året. Antikorruptionspolicy tydliggör vår nolltolerans mot alla former av korruption, både i den egna verksamheten och i relation till dem vi samarbetar med. Med ett gediget visseblåsarsystem har vi nu ett bra stöd för att hantera tips från medarbetare, förtroendevalda och arbetssökande som inte fångas upp i våra normala rutiner. Visseblåsartjänsten ger lagligt skydd för den som har en arbetsrelaterad relation till Sensus. Som ett komplement har också en rapporteringskanal för synpunkter och klagomål från externa parter lanserats.

Sammantaget gör dessa tre åtgärder att vi dels får bättre förutsättningar att undvika att fel uppstår, dels får möjlighet att agera om det skulle visa sig att det misstänks förekomma överträdelser av ramverk, ekonomiska oegentligheter eller felaktig användning av bidrag. Det kan även ge oss konkreta tips och idéer på hur vi kan utveckla och förbättra verksamheten.

## Internkontroll

En väl fungerande intern kontroll är en viktig grund för en stabil och tillförlitlig verksamhet. Vi har under året ytterligare stärkt processen kring den del av internkontrollen som har koppling till stats-, region- och kommunbidrag. Sensus internkontroll består av rimlighetskontroller, risk- och väsentlighetsanalyser, löpande kontroll och egenkontroll, efterkontroll samt registerbaserade kontroller och intygande av revisorer.

Den interna kontrollen innebär att all statsbidragsberättigad verksamhet kontrolleras i en systematisk process utifrån fastställda rutiner. Verksamheten kontrolleras dels löpande och vid fastställda tidpunkter under året, dels efter avslutat verksamhetsår. Med stöd av riskanalyser och rimlighetskontroller granskas varje arrangemang för att kontrollera att rapporteringen av bland annat studieplaner, deltagare och ekonomiska underlag är korrekt. Tillsammans med branschorganisationen Studieförbunden i samverkan arbetar vi proaktivt med att upptäcka brister och felaktigheter, bland annat genom att samköra närvarolistor för att upptäcka dubbelrapporteringar samt genom att all närvarorapportering sker digitalt med bank-id som verifiering.

Alla medarbetare och ledare i Sensus ska vara väl insatta i statens folkbildningsmål, vad som gäller för verksamhet med statsbidrag och de värderingar som uttrycks i Sensus identitet. För att hålla kunskapen levande och aktuell genomför vi interna utbildningar, för löpande dialog, använder vår samlade erfarenhet och lär av varandra. När vi ställs inför frågor som rör etik- och gränsdragning tar vi hjälp av den samlade kompetens som finns i Sensus kvalitets- och etikgrupp. Där förs fortlöpande samtal om hur villkor ska tolkas och vad som är god folkbildning för Sensus.

Riksförbundet har under året även samlat ledamöter, valberedare och verksamhetsrevisorer inom Sensus till digitala utbildningstillfällen. Likaså har gemensamma riktlinjer som stöd till valberedare och verksamhetsrevisorer utarbetats.



**Årsredovisning →**

Styrelsen för Sensus Svealand får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2022. Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

## Förvaltningsberättelse

### Allmänt om verksamheten

Sensus studieförbund ska ge möjlighet till utveckling och lärande i mänskliga möten och genom kulturupplevelser. Sensus verkar för aktivt engagemang i samhället och i medlemsorganisationerna. Sensus arbetsformer är studiecirkelar, kulturprogram och annat folkbildningsarbete. Sensus Svealand omfattas av Uppsala län, Södermanlands län, Örebro län, Västmanlands län, Dalarnas län och Gävleborgs län.

Föreningen har sitt säte i Uppsala.

### Verksamhetsinriktning och organisation

Sensus Svealand (nedan kallad Sensus) är en allmännyttig ideell förening. De ingående medlemsorganisationerna redovisas i särskild förteckning.

Sensus bedriver verksamhet i form av studiecirkelar, kulturprogram och annan folkbildningsverksamhet med kontor i Uppsala, Västerås, Örebro, Eskilstuna, Katrineholm, Falun och Gävle.

Genom vår stora bredd av såväl medlemsorganisationer och övriga samarbetsparter pågår en stor folkbildningsverksamhet med stöd av stat, kommuner och sex regioner. I vår verksamhet når vi en mångfald människor i olika åldrar.

Regionen har genomfört 107 735 studiecirkeltimmar med 6 421 unika deltagare vilket är en ökning mot föregående år både i antalet studiecirkeltimmar och antalet unika deltagare. Även inom annan folkbildningsverksamhet ökade både timmar och unika deltagare, totalt genomfördes 38 671 timmar med 11 474 unika deltagare. Antalet kulturprogram var 2 842 vilket även det är en ökning i jämförelse med föregående års verksamhet.

Vi har också genomfört verksamhet genom regionens antidiskrimineringsbyråer med bidragsstöd från bl.a. MUCF. Totalt har antidiskrimineringsbyråerna behandlat 172 ärenden samt genomfört 133 utbildnings- och informationsspridningstillfällen.

### Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Året 2022 har i all väsentlighet präglats av en omstart efter Coronapandemin. Vi bedömde att människor skulle återgå till samma mönster som innan pandemin, men ser att människors behov och vanor har förändrats. Omställnings- och digitaliseringsarbete fortgår, med satsningar på flera alternativa vägar att möta medlemsorganisationer, samarbetsparter och deltagare i folkbildningsuppdraget.

Under första halvåret tillsatte regionen en ny regionchef. Samtidigt presenterades en utvärdering av regionens organisering, en process som pågått under våren. Resultatet av utvärderingen är i stort positiv och gav underlag till utveckling och förtydligande.

Det finns i verksamheten och bland medarbetare en viss oro för i vilken riktning den nya regeringen ska driva den politik som rör folkbildningen. Hur vi kan driva ett påverkansarbete är något som bland annat präglar arbetet och samtalen i länsbildningsförbunden, i relation till den lokala politiken.

Minskade kostnader för ej genomförd verksamhet tillsammans med minskad semesterlöneskuld är de största faktorerna bakom årets positiva resultat.

Under 2023 fattar Folkbildningsrådet beslut om ett reformerat bidragssystem. Förslaget innebär att bidraget ska fördelas enligt ett kvalitetsbedömningssystem. Hittills har fördelningen av statsbidraget byggts på statistik från tidigare genomförd verksamhetsvolym. För den statsbidragsberättigade verksamheten kommer vi framöver att tydliggöra ett flertal profilområden som tar sig uttryck i ett för Sensus gemensamt verksamhetsåtagande för de närmsta tre åren. Sensus ser möjligheter i det nya systemet men det är ett oprövat system och det återstår mycket arbete innan vi vet alla konsekvenser. Det närmsta åren kommer att ställa krav på omställningsförmåga samt resurser för att genomföra ett utvecklingsarbete i hela organisationen.

<b>Flerårsöversikt (Tkr)</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Nettoomsättning	47 519	44 736	47 007	52 171
Resultat efter finansiella poster	1 804	2 198	1 683	104
Soliditet (%)	36,1	31,7	22,3	18,9
Kassalikviditet (%)	156,0	146,4	128,7	122,6
Årets resultat	1 804	2 198	1 683	104

Definition av nyckeltal:

\* Soliditet: eget kapital i procent av balansomslutning

\* Kassalikviditet: Omsättningstillgångar i procent av kortfristiga skulder.

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Förslag till resultatdisposition

För regionstämman står följande kapital till förfogande:

Balanserade medel	6 899 tkr
Årets resultat	1 804 tkr
Totalt eget kapital	8 703 tkr

Styrelsen föreslår att årets resultat, 1 804 tkr, överförs i ny räkning.

## Resultaträkning

Tkr

Not

2022-01-01  
-2022-12-31

2021-01-01  
-2021-12-31

	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
<b>Föreningens intäkter</b>			
Deltagar- och försäljningsintäkter	2	5 985	4 483
Bidrag	3	39 983	38 122
Övriga intäkter	4	1 551	2 131
<b>Summa föreningens intäkter</b>		<b>47 519</b>	<b>44 736</b>
<b>Föreningens kostnader</b>			
Material och externa verksamhetstjänster	5	-4 841	-3 058
Övriga externa kostnader	6, 7	-15 128	-15 302
Personalkostnader	8, 9	-25 803	-24 257
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-24	0
<b>Summa föreningens kostnader</b>		<b>-45 796</b>	<b>-42 617</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>1 723</b>	<b>2 119</b>
<b>Finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10	89	80
Räntekostnader och liknande resultatposter		-8	-1
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>81</b>	<b>79</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>1 804</b>	<b>2 198</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>1 804</b>	<b>2 198</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>1 804</b>	<b>2 198</b>



## Balansräkning

Not

2022-12-31

2021-12-31

Tkr

		2022-12-31	2021-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i><b>Materiella anläggningstillgångar</b></i>			
Inventarier, verktyg och installationer	11	69	0
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>69</b>	<b>0</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>69</b>	<b>0</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i><b>Kortfristiga fordringar</b></i>	12		
Kundfordringar		901	487
Övriga fordringar		11 556	11 044
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 668	946
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>14 125</b>	<b>12 477</b>
<i><b>Kassa och bank</b></i>	13		
Kassa och bank		9 931	9 286
<b>Summa kassa och bank</b>		<b>9 931</b>	<b>9 286</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>24 056</b>	<b>21 763</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>24 125</b>	<b>21 763</b>

## Balansräkning

Not

2022-12-31

2021-12-31

Tkr

<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>	14		
Eget kapital vid räkenskapsårets början		6 899	4 701
Årets resultat		1 804	2 198
<b>Eget kapital vid räkenskapsårets slut</b>		<b>8 703</b>	<b>6 899</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>	15		
Leverantörsskulder		1 738	2 095
Övriga skulder		3 575	3 165
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		10 109	9 604
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>15 422</b>	<b>14 864</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>24 125</b>	<b>21 763</b>

## Noter

Tkr

### Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

#### Allmänna upplysningar

Fr.o.m. räkenskapsåret 2014 upprättas koncern- och årsredovisningen med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

#### Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

#### Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

#### Avskrivningsprinciper och anläggningstillgångar

För maskiner och inventarier görs avskrivning enligt plan på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad ekonomisk livslängd

Följande avskrivningsprinciper tillämpas:

IT-utrustning (datorer, utbildningsutr m.m) 3 år

Övriga inventarier 5 år

#### Intäkter

Årets kommun o landstingsbidrag intäktsförs vid inbetalning och statsbidrag intäktsförs vid beslut. Kurs- o deltagarintäkter intäktsförs i samband med genomförd verksamhet.

#### Icke arvoderade och Ideellt arbetande

Utöver anställd personal har Sensus 1 658 cirkelledare som genomför verksamhet, varav 1 587 utan någon ersättning.

## Not 2 Deltagar- och försäljningsintäkter

	2022	2021
Deltagarintäkter	4 795	3 798
Övriga deltagarintäkter (material)	1 191	685
	<b>5 985</b>	<b>4 483</b>

## Not 3 Bidrag

	2022	2021
Statsbidrag	22 082	21 275
Statsbidrag Asylverksamhet*	269	32
Landstingsbidrag	5 812	5 621
Kommunbidrag	6 418	6 603
Projektbidrag (MUCF, Arvsfonden m.m)	5 315	4 568
Tidiga insatser för asylsökande, Länsstyrelse	86	24
	<b>39 983</b>	<b>38 122</b>

## Not 4 Övriga intäkter

	2022	2021
<b>Övriga intäkter</b>		
Sålda tjänster, externt	10	0
Sålda tjänster, internt Sensus	0	75
Administrationsintäkter	0	40
Lokalintäkter	776	1 230
Kostnadsersättning	131	114
Övriga intäkter	634	672
	<b>1 551</b>	<b>2 131</b>

## Not 5 Material och externa verksamhetstjänster

2022

2021



Materialkostnader, studiematerial	-2 341	-1 122
Ersättning juridiska personer	-2 499	-1 935
	<b>-4 841</b>	<b>-3 057</b>

#### Not 6 Övriga externa kostnader

	2022	2021
Lokaler/fastigheter	-7 035	-7 628
Förbrukningsinventarier, reparationer mm	-936	-853
Resekostnader, kost/logi, transporter	-624	-472
Marknadsföring	-184	-181
Kontorskostnader	-6 197	-5 897
Övriga externa kostnader	-152	-271
	<b>-15 128</b>	<b>-15 302</b>

#### Not 7 Leasing inklusive lokalhyra

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 5 780 841 kronor.

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2022	2021
Inom ett år	5 559	5 400
Senare än ett år men inom fem år	4 867	5 375
Senare än fem år	0	0
	<b>10 425</b>	<b>10 775</b>

#### Not 8 Anställda och personalkostnader

	2022	2021
<b>Medelantalet anställda</b>		
Kvinnor	22	22
Män	16	17

	<b>38</b>	<b>39</b>
<b>Könsfördelning bland ledande befattningshavare</b>		
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	100 %	0 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	0 %	100 %

### Not 9 Personalkostnader

Antal ledamöter i regionstyrelsen är 13 st varav en fackligt förtroendevald, fördelat på 6 kvinnor och 7 män.

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Styrelse</b>		
Arvoden och ersättning för förlorad arbetsinkomst	229	229
Kostnadsersättningar	18	10
Sociala kostnader	40	33
	<b>286</b>	<b>271</b>
<b>Kanslipersonal</b>		
Löner tjänstemän	12 225	12 149
Uppsagd arbetsbefriad personal	610	0
För ändring semesterlöneskuld inklusive sociala avgifter	-321	-3
Kostnadsersättningar	263	108
Sociala kostnader inklusive pensionskostnader	5 155	5 331
	<b>17 932</b>	<b>17 585</b>
<b>Cirkel, grupp och kulturarbetare</b>		
Arvoden cirkel och gruppledare	1 206	952
Arvoden kulturarbetare	351	255
Arvoden	3 758	3 557
Kostnadsersättningar	80	44
Sociala kostnader inklusive pensionskostnader**	2 001	1 859
	<b>7 396</b>	<b>6 666</b>
<b>Övriga personalkostnader</b>		
Utbildningskostnader	245	84
Företagshälsovård/Friskvård	120	170
Övriga personalkostnader	371	150
	<b>736</b>	<b>404</b>
<b>Avgår</b>		

Lönebidrag	-524	-661
Statligt företagsstöd	-23	-9
	<b>-547</b>	<b>-670</b>

\*Sensus har ej några åtaganden för pensioner till styrelsen utöver sociala avgifter enligt lag.

\*\*Sensus har ej några åtaganden för pensioner utöver sociala avgifter enligt lag.

**Not 10 Finansiella poster**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Ränteintäkter från Sensus koncernkonto	89	80
Räntekostnader leverantörer etc	-8	-1
	<b>81</b>	<b>79</b>

### Not 11 Inventarier, verktyg och installationer

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	4 136	4 136
Inköp	92	
Försäljningar/utrangeringar	-2 249	
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>1 979</b>	<b>4 136</b>
Ingående avskrivningar	-4 136	-4 136
Försäljningar/utrangeringar	2 249	
Årets avskrivningar	-24	0
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-1 911</b>	<b>-4 136</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>69</b>	<b>0</b>

### Not 12 Kortfristiga fordringar

	2022-12-31	2021-12-31
Fakturafordringar	901	487
Bidragsfordringar	11 098	10 685
Övriga fordringar	458	358
Förskottsbetalade kostnader, upplupna intäkter	1 668	946
	<b>14 125</b>	<b>12 477</b>

### Not 12 Kortfristiga fordringar

	2022-12-31	2021-12-31
Fakturafordringar	901	487
Bidragsfordringar	11 098	10 685
Övriga fordringar	458	358
Förskottsbetalade kostnader, upplupna intäkter	1 668	946
	<b>14 125</b>	<b>12 477</b>

### Not 13 Kassa och bank

2022-12-31	2021-12-31
------------	------------

Behållning bankkonto	9 931	9 286
	<b>9 931</b>	<b>9 286</b>

#### Not 14 Eget Kapital

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående Eget Kapital	-6 899	-4 701
Årets resultat	-1 804	-2 198
<b>Utgående Eget Kapital</b>	<b>-8 703</b>	<b>-6 899</b>

#### Not 15 Kortfristiga skulder

	2022-12-31	2021-12-31
Leverantörsskulder	-1 738	-2 096
Personalens källskatt	-498	-530
Sociala kostnader	-557	-516
Bidragsförskott, organisationsinterna	-3 077	-2 635
Semesterlöneskuld	-1 065	-1 386
Övriga kortfristiga skulder	0	0
Upplupna kostnader/förskottsbet intäkter	-8 488	-7 701
	<b>-15 422</b>	<b>-14 864</b>



Uppsala den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Mona Söderström  
Ordförande

Martin Andersson  
Vice ordförande

Andreas Axinge  
Ledamot

Birgitta Bjurstig  
Ledamot

Nina Garlöv  
Ledamot

Fredrik Häll  
Ledamot

Inger Knecht  
Ledamot

Alar Kuutmann  
Ledamot

Staffan Ljunggren  
Personalrepresentant

Jimmy Nilsson  
Ledamot

Pernilla Parenmalm  
Ledamot

Lena Ryö  
Ledamot

Michael Bergen  
Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats

Johan Grahn  
Auktoriserad revisor

Kajsa Berg  
Förtroendevald revisor

## Revisionsberättelse

### Till föreningsstämman i Sensus Svealand

Org.nr 817600-7360

### Rapport om årsredovisningen

#### *Uttalanden*

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Sensus Svealand för räkenskapsåret 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 2022-12-31 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

#### *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den föreningsvalda revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisors sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### *Styrelsens ansvar*

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### *Den auktoriserade revisorns ansvar*

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions sed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.



Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

### ***Den föreningsvalda revisorns ansvar***

Jag har att utföra en revision enligt revisorslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### *Uttalanden*

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Sensus Uppsala - Härnösand för räkenskapsåret 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att föreningsstämman disponerar resultatet enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### *Styrelsens ansvar*

Styrelsen ansvarar för föreningens organisation och förvaltningen av föreningens angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma föreningens ekonomiska situation och att tillse att föreningens organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och föreningens ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

### *Revisorns ansvar*

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller
- på något annat sätt handlat i strid med, årsredovisningslagen eller stadgarna.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet.

Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med stadgarna.

Uppsala den 2023

---

Johan Grahn  
Auktoriserad revisor

---

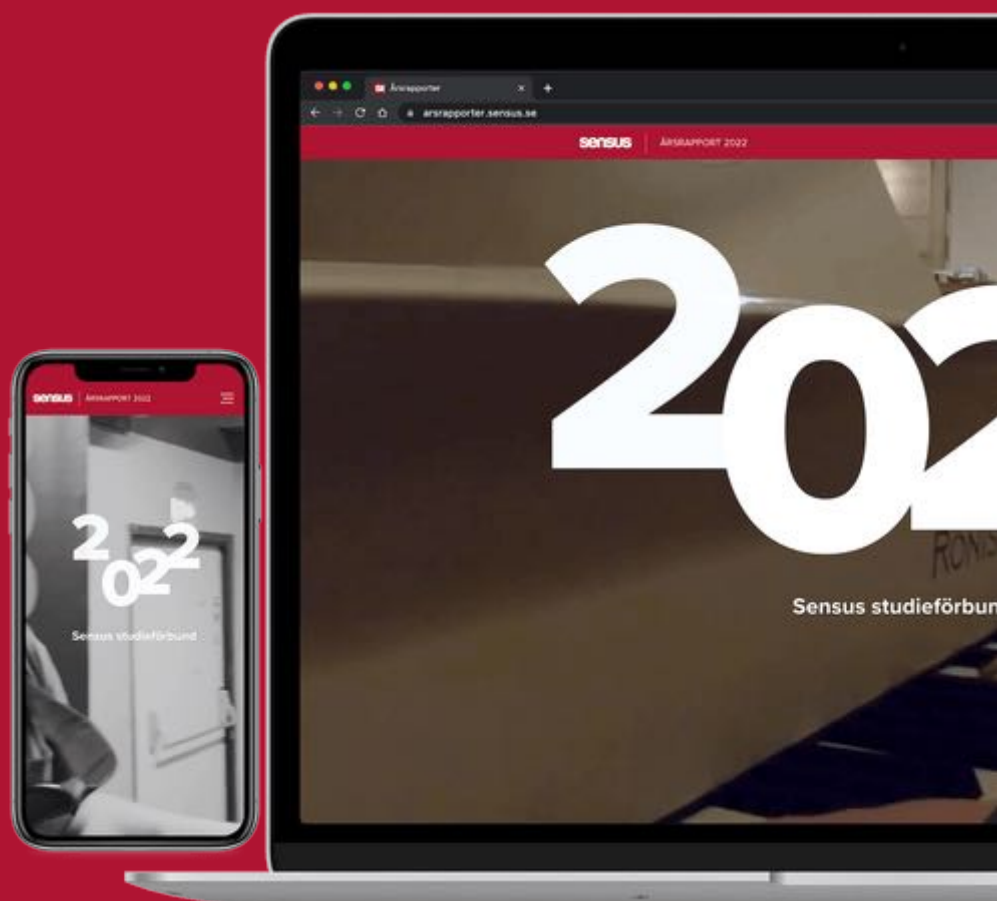
Kajsa Berg



# Läs hela årsrapporten på webben!

Detta är en förenklad PDF-version av vår fullständiga, digitala årsrapport som finns på webben. I den fullständiga årsrapporten hittar du fler berättelser och mer innehåll.

Du hittar Sensus alla årsrapporter på [arsrapporter.sensus.se](https://arsrapporter.sensus.se).



**sensus**