

ÅRSRAPPORT 2022

Sensus studieförbund
Östra Götaland



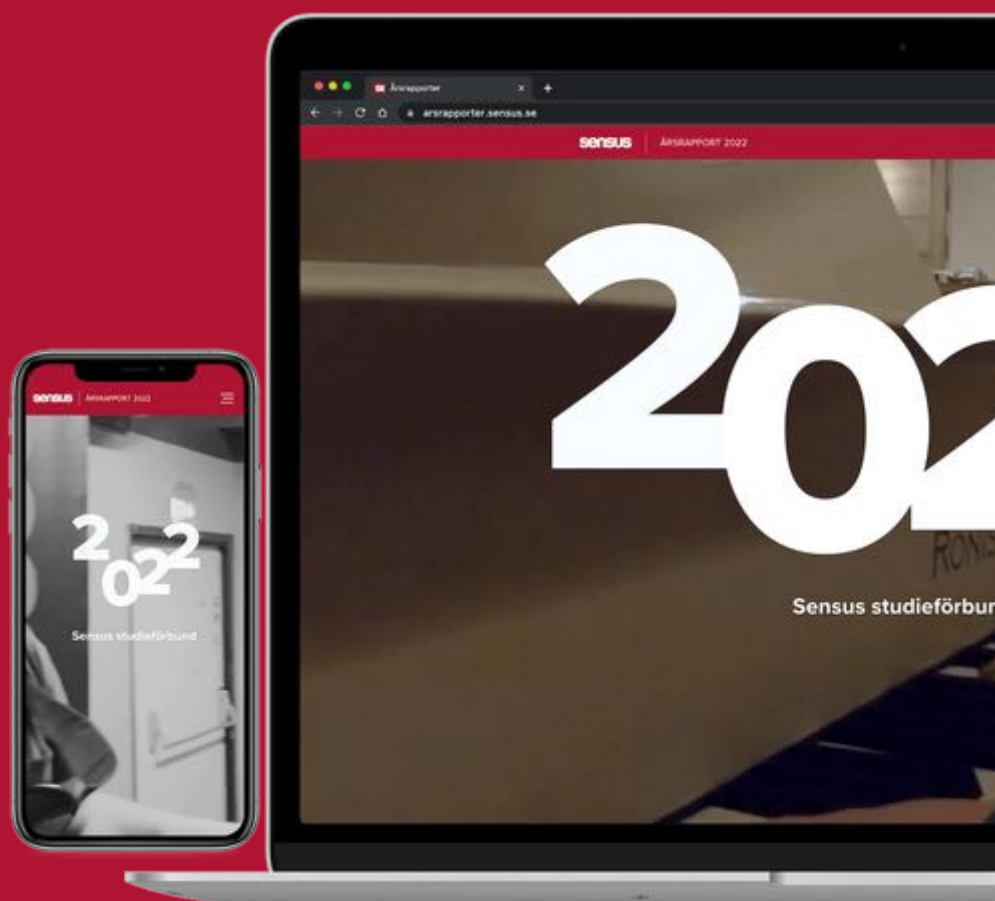
Läs hela rapporten
på webben!

sensus

Läs hela årsrapporten på webben!

Detta är en förenklad PDF-version av vår fullständiga, digitala årsrapport som finns på webben. I den fullständiga årsrapporten hittar du fler berättelser och mer innehåll.

Du hittar Sensus alla årsrapporter på arsrapporter.sensus.se.



Förord av regionchef och ordförande

Vi kan nu konstatera att verksamheten fick en ordentlig fart under hösten. Året startade med att coronapandemin fortfarande påverkade oss alla, men har vartefter året gått överskuggats av andra händelser som kriget i Ukraina. För världen och för väldigt många människor har det varit ett mörkt år.

Vår utgångspunkt är att människor ska kunna mötas och utvecklas tillsammans. Vi kan nu välja om vi ska träffas fysiskt eller digitalt. Att vi har olika förutsättningar för att mötas digitalt och vara bekväma med det, är något vi har uppmärksammat, samtidigt som vi ser möjligheter med det digitala ur olika perspektiv.

På årsstämman i maj 2022 antogs viktiga huvudsakliga inriktningar för verksamheten så som hållbarhet, demokrati och digitalisering. I samarbete med våra medlemsorganisationer och samarbetsparter ser vi framåt i vårt viktiga arbete inom dessa områden såväl som andra som till exempel rättighetsfrågor, mångfald och Agenda 2030 där vi som studieförbund har folkbildningen i fokus.

Birgitta Sundström

Regionchef

Per-Inge Olsson

Ordförande



Det här är Sensus studieförbund

Sensus är ett av Sveriges tio studieförbund och vi arbetar med folkbildning. Tillsammans med våra medlemsorganisationer, samarbetsparter och deltagare skapar vi mötesplatser för kultur och bildning. Vi lyfter fram livsfrågor, rättigheter, hållbarhet och relationer.

Vi har ett brett utbud av studiecirklar och kulturevenemang runt om i hela landet. Vi tror på alla människors lust att lära nytt och att det är i möten med andra vi utvecklas. Att tillsammans dela kunskaper och erfarenheter ger oss möjlighet att förstå mer om oss själva, om andra, vår samtid och världen vi lever i. Vi tror att möten förändrar människor och att människor förändrar världen.

Sensus samarbetar med många olika föreningar, organisationer och verksamheter, såväl humanitära och fackliga organisationer som religiösa samfund. I samspel med samhället i stort utvecklas och förändras vi tillsammans. Bland våra största medlemsorganisationer finns Svenska kyrkan och Scouterna.

Sensus är en ideell förening där alla finansiella resurser används till folkbildning. Sensus arbetar främst med bidragsberättigad verksamhet men har också verksamhet med annan finansiering. Vi tar ett stort ansvar för de bidrag som kommer till oss från stat, kommuner och regioner.

Pedagogik



Vår syn på lärande utgår från var och ens erfarenheter och lust att lära. Vi lär tillsammans genom att göra och reflektera i grupp. [Vilja mötas](#) är dokumentet som beskriver vårt pedagogiska förhållningssätt.

Ledare



Sensus ca 8 200 cirkelledare skapar förutsättningar för lärande, delaktighet och engagemang. I ledarskapet ingår att både leda sig själv och andra. På så sätt utvecklas både ledare och deltagare samt samhället i stort.

Samverkan



Vår verksamhet sker i samverkan med exempelvis humanitära och fackliga organisationer, ideella föreningar samt olika trossamfund. Hos oss finns även en av landets största musikverksamheter.

Identitet



Sensus identitet beskriver vilka vi är, vilka vi vill vara och vad vi vill åstadkomma. Här finns våra målområden relationer, livsfrågor, rättighetsfrågor, hållbarhetsfrågor, bildning och kultur. Här framträder den människosyn och bildningssyn som är bärande för oss. [Sensus identitet](#) är vårt viktigaste styrdokument.

**Det här gjorde vi
bland annat →**



Världsorkester i Västervik

Sensus Östra Götaland och Bryggaren Kulturscen i Västervik har startat upp en världsorkester. Målet är att samla musiker av alla de sorter – med olika musikstilar, nationaliteter, bakgrund – till en gemensam orkester där man är kreativa och utvecklas tillsammans. Man spelar, övar och utforskar tillsammans i ett band.

Målet är att samla musiker av alla de sorter – med olika musikstilar, nationaliteter, bakgrund – till en gemensam orkester där man är kreativa och utvecklas tillsammans. Man spelar, övar och utforskar tillsammans i ett band.

Olika instrumentalister, sångare, sångerskor, olika kulturer, olika typer av tänkande möts i ett gemensamt sammanhang. I arbetet med sångtexterna görs en omvärldsanalys och det kan handla om saker som klimatfrågor, Agenda 2030, mänskliga rättigheter, demokrati med mera.

Målet är att komponera egenskriven musik med text och tillsammans repa in detta, för att sedan spela in låtarna i en studio, lägga ut dem på sociala medier och slutligen framföra låtarna live. Projektet kommer integrera människor från många nationaliteter.



Demokratisoppa 2022 – föreläsningar för en starkare demokrati

Under flera års tid har Sensus Östra Götaland tillsammans med samarbetsparter bjudit in till diskussion och lunch i Jönköping genom konceptet Demokratisoppa.

Under coronapandemin hölls Demokratisoppa digitalt men under 2022 var vi tillbaka i den fysiska världen. Dock inte utan lärdomar då det nu funnits möjligheter att medverka både på distans och fysiskt. På så vis har vi skapat fler möjligheter till deltagande. Temat för Demokratisoppa 2022 har varit "Möjligheter med demokrati."

Föreläsare under 2022

Under året har vi fått lyssna till journalisten och dokumentärfilmaren Khazar Fatemi samt poeten, författaren och artisten Ali Thareb kring ämnet "En hotad kultur – vad händer med demokratin och yttrandefriheten?". Personliga berättelser kring att bevara sin kultur och identitet, förtryck, krig och konflikter.

Professor Magnus Dahlstedt pratade om uppväxtvillkor och delaktighet i ett nutida samhälle präglad av växande ojämlikhet. Vilket ansvar och vilka möjligheter finns hos civilsamhället och skolväsendet?

Under årets sista Demokratisoppa fick vi lyssna till ungdomar från Europeiska solidaritetskåren och deras upplevelser och erfarenheter kring volontärarbete. Ungdomarna berättade hur de givits chansen att sprida kunskap och öka gemenskapen hos barn och unga samtidigt som de själva vuxit som personer.

Reflektioner – Vad tar vi med oss? Vad händer härnäst?

Under årets demokratisoppor tar vi särskilt med oss de olika perspektiv där demokrati kan fungera som en möjliggörare. Genom diskussion har vi sett hur demokrati är en grundpelare för kulturbevarande, identitet och jämlikhet, men också hur det kan leda till nya erfarenheter och kunskapsspridning genom möten.

Träffarna har öppnat upp för personlig reflektion kring vad var och en har för ansvar och möjligheter i samhället och dess gemensamma demokrati. Diskussionen har möjliggjort en förståelse kring hur handlingar inom andra aspekter så som delaktighet, kultur och jämställdhet har en påverkan på demokratin. Något vi strävar efter att utveckla tillsammans med både gamla och nya deltagare under 2023. Alla är välkomna!

Samarbetsparter

Samarbetsparter under 2022 har varit Europa direkt, Jönköpings län, Den globala skolan/Universitets- och högskolerådet, Jönköpings kommun och Svenska kyrkan.



Livsberättargruppen ger äldre deltagare nya vänner, erfarenheter och minnen

Livsberättargruppen har gett deltagarna en ökad livskvalitet. De har fått nya vänner, nya erfarenheter och nya minnen. De har fått möjlighet att dela sina livsberättelser och fått stöd och uppmuntran från varandra.

Livsberättargruppen har gett äldre människor i Kalmar en ökad livskvalitet. Under hösten har åtta pensionärer i åldrarna 75-90+ samlats en gång i veckan under tio veckor för att dela livsberättelser med varandra. Gruppen har träffats i Heliga Korsets församling och ledare har varit en diakon och en präst.

Materialet "Livsberättargrupp för existentiell och psykisk hälsa" har använts och syftet med gruppen är att få delta i en social gemenskap, utbyta erfarenheter och ge och ta emot stöd. Annonser har publicerats i lokaltidningar och gratistidningar för att bjuda in till gruppen.

Vid första träffen fick deltagarna intervjua varandra två och två och sedan presentera varandra. Varje gång man träffas delar man en bit av sin livsberättelse och de sista gångerna väljer man gemensamma teman att samtala om. Man får också välja en utmaning som man ska genomföra till nästa gång.

När man delar sina livsberättelser väcks minnen till liv och man känner igen sig i varandras upplevelser. En dotter sa att hennes mamma är så glad när hon har varit på gruppen. Livsberättargruppen har gett de äldre deltagarna nya vänner, nya erfarenheter och nya minnen. De har fått möjlighet att dela sina livsberättelser och fått stöd och uppmuntran från varandra.

Ledarutbildningen för Livsberättargrupper har anordnats av Sensus.

Folkbildning för hållbar utveckling

Sverige och världen befinner sig i en utmanande tid. Efter att Ryssland invaderade Ukraina i februari 2022 har det säkerhetspolitiska läget försämrats i vår närhet och i vår omvärld. Vi ser ökade geopolitiska spänningar och utmaningar kring demokratins självklarhet.

Under 20-talet behöver mycket hända för att vi ska uppnå de globala målen i Agenda 2030 – den färdplan framåt som FN:s medlemsländer enats om för att uppnå en ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar utveckling. Klimatkrisen är akut och drabbar redan nu miljarder människor världen över.

Parallellt har vi också flera olika rörelser som är aktiva och engagerade i arbetet för klimatet och till försvar för demokrati och människovärde. Vi lever i en tid med allt snabbare och mer utbredd digitalisering. Det finns också ett ökat fokus på existentiell hälsa och hållbarhet. Även här finns såväl utmaningar som förebyggande insatser.

Sammantaget är allt detta stora skeenden som sätter ett förändringstryck på hela samhället. Här kan folkbildningen vara en konstruktiv kraft som påverkar och förändrar.

Sensus verkar för hållbara människor i ett hållbart samhälle

Studieförbunden och folkhögskolorna var avgörande i det demokratiska samhällets framväxt. I dag står vi inför vår tids mest omfattande och snabba strukturomvandling – och folkbildningsrörelsen har och kan spela en avgörande roll igen.

Folkbildningen når och engagerar stora delar av befolkningen varje år. 2021 deltog över 500 000 personer i studieförbundens verksamhet. En viktig roll för studieförbunden är att synliggöra, förklara och möta komplexa samhällsutmaningar.

Folkbildning blir här både en metod och en arena för det demokratiska samtalet. I vårt folkbildningsarbete verkar Sensus för ett hållbart samhälle, lokalt och globalt. Genom att möjliggöra för människors lärande och engagemang kan vi göra skillnad i samhället. Folkbildning som metod främjar människors förmåga att tillsammans finna lösningar på både individuella och samhällsliga hållbarhetsutmaningar.

Det är i våra relationer vi lever och påverkar vår närhet och vår omvärld. Tillsammans med våra medlemsorganisationer, samarbetsparter och deltagare medverkar vi till att skapa en human och hållbar samhällsutveckling utifrån de mänskliga rättigheterna och de globala målen i Agenda 2030.

Ensamma kan vi inte förändra, men tillsammans kan vi påverka och ställa om till en hållbar värld.

Tidslinje över vårt arbete inom hållbarhet

I webbversionen av denna artikel kan du i en tidslinje läsa om ett urval av initiativ inom hållbar utveckling som Sensus genomfört i olika delar av landet.

Öppna på webben

Nyanlända

SVEALAND

Kurser i svenska och skapande aktiviteter för människor från Ukraina

När Ryssland invaderade Ukraina våren 2022 stod folkbildningen inför nya utmaningar med flyktingströmmar på väg mot Europa och Sverige. Folkbildning och Sensus agerade snabbt och många aktiviteter riktade mot de ukrainska flyktingarna har genomförts under året.

Ett exempel från Sensus i Dalarna är en ambulerande cirkusskola där både ukrainare, svenskar och andra asylsökande erbjuds att delta för att skapa en naturlig integration i det svenska samhället. Ett annat exempel från flera håll i landet är språkkurserna "Svenska från dag ett". Där har personer som söker asyl eller är flyktingar från Ukraina, och inte har rätt att studera svenska på SFI, erbjudits undervisning i svenska språket.



Lorem ipsum bildum textum underum självum bildum.

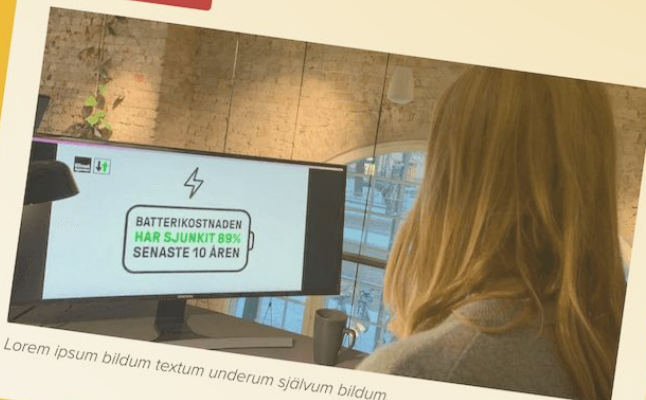
Material

HELA SVERIGE

Klimatagendan – Sverige ställer om

Tillsammans med tankesmedjan Global Utmaning och flera fack- och studieförbund har Sensus tagit fram ett folkbildningspaket i två delar om klimatomställning. Målet är att öka kunskapen om klimatkrisen och ge verktyg som leder till handling. Materialet är kostnadsfritt att använda och finns tillgängligt online.

Besök sajten



Lorem ipsum bildum textum underum självum bildum.

Kultur

STOCKHOLM-GOTLAND

Cultural Footprint

Mer från året som gått

Klicka på respektive berättelse i listan för att läsa dem på webben.



På flykt och i rörelse

En angelägen konstcirkel med temat migration och integration.



Potatisfestivalen i Åfors

En musik- och hållbarhetsfestival där deltagarna bjuds in att...



Läsa för livet – ett läsfrämjande projekt för existentiell hälsa

Ökat intress för projektet "Läsa för livet" och biblioterapeutiska...



Kvar i Stan Music Camp

K-pop för musikkapare kvar i stan.



East Pride slog rekord

I maj 2022 gick East Pride av stapeln. För femte året i rad...



Ideellt forums Idédag 2022

Här möts ideella, förtroendevalda och anställda i...



Yrkesverksamma får möjlighet att utvecklas

Långt över hundra personer deltar årligen i Sensus olika...



Bli mer digital – smart på internet

Studiecirkeln "Bli mer digital" bryter äldres digitala...



Körfester i Östra Götaland

Dubbelt upp av körfester i Östra Götaland – Barnkörfest och...



Verksamheten i siffror

I detta avsnitt hittar du lite siffror från året som gått. Fullständig statistik i interaktiv form hittar du i webbversionen av årsrapporten.

54%

Andel av all vår verksamhet som genomförs i samarbete med en medlemsorganisation eller samarbetspart.

Fördelning verksamhetsformer

57 %

Studiecirkel

19 %

Annan folkbildningsverksamhet

24 %

Kulturprogram

133 153

Antal studietimmar i studiecirkel, annan folkbildning och kulturprogram.

14 484

Unika deltagare i studiecirkel och annan folkbildning.

5%

Andel av vår
folkbildningsverksamhet som
genomförts helt eller delvis digitalt.

3 730

Antal genomförda Zoom-möten!

31 medlemsorganisationer



Utöver våra nationella
medlemsorganisationer och
samarbetsparter har vi i region Östra
Götaland också regionala
medlemsorganisationer.

16 arrangemang/dag



Det genomfördes 5 900 arrangemang
under 2022 av eller tillsammans med
oss. I snitt blir det 16 arrangemang per
dag – året runt!

661 deltagare/dag



Totalt engagerade vår verksamhet
241 196 deltagare under 2022.
Fördelar vi det jämt över året blir det
661 deltagare per dag.

3 508 kulturprogram



Antal kulturprogram i Sensus 2022.
Det kan exempelvis vara digitala
föreläsningar eller livesända konserter.

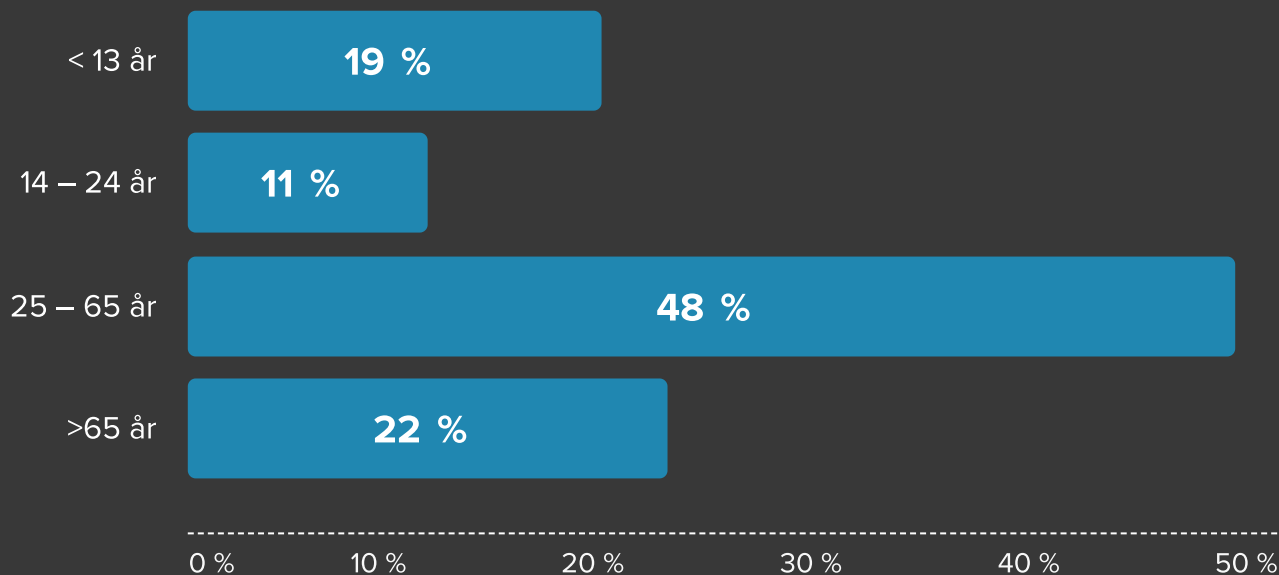
100% människor

Bland Sensus deltagare finns kvinnor, unga, ickebinära, landsortsbor,
äldre, män, stadsbor... 100% människor.



Åldersfördelning, deltagare

I den verksamhet vi är med och anordnar finns deltagare från de allra yngsta åldrarna till de som är de mest åsrika.



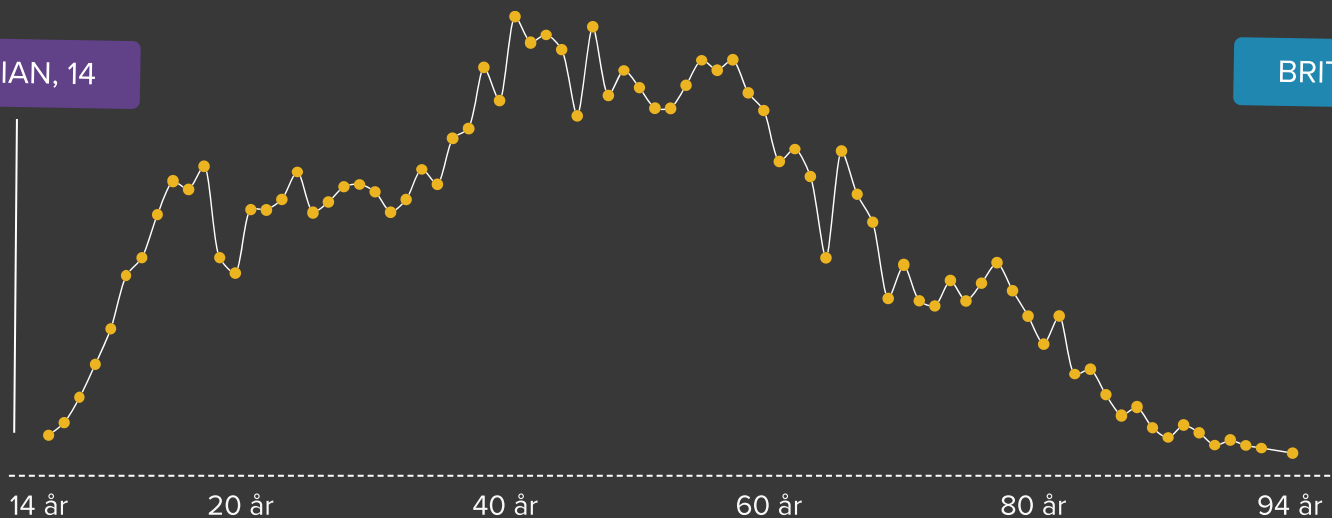
2022 års deltagare i cirkelverksamheten, fördelade efter åldersgrupp.

Ossian och Brita

Vår yngsta och äldsta cirkelledare. Totalt hade vi över 1 200 ledare verksamma i regionen under 2022.

OSSIAN, 14

BRITA, 94



Fakta om Sensus Östra Götaland

Sensus Östra Götaland bedriver folkbildningsverksamhet i kommunerna i Kronobergs, Kalmar, Jönköpings och Östergötlands län. Tillsammans med föreningar och organisationer vi samarbetar med skapar vi mötesplatser för lärande och utveckling runt om i regionen.

12

KONTOR OCH
VERKSAMHETSLOKALER

VERKSAMHET I

47

KOMMUNER

Kontor och verksamhetslokaler

Regionen har kontor i Växjö, Kalmar, Oskarshamn, Jönköping, Västervik, Linköping och Norrköping.

Musikhus

- Vrinnevi Park, Norrköping
- Musikhuset i Oskarshamn
- Mejeriet, Västervik
- Welux, Västervik
- Fabriken, Vimmerby

Ledning

Regionschef

- Birgitta Sundström

Styrelse

- Per-Inge Olsson, ordförande
- Katarina Byström, vice ordf
- Eva Vollmer
- Fredrik Ingå
- Peter Lundborg
- Ylva Barahami Johansson
- Maria Åkerström
- Helen Kemi
- Maria Estling Vannestål
- Ulf Ödman
- Alexander Vibeck (personalrepr)
- Birgitta Sundström (regionchef)
- Christina Ewertsson


40

MEDARBETARE

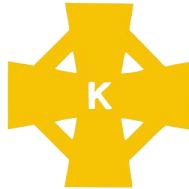
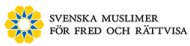
Medlemsorganisationer

Sensus studieförbund har både nationella och regionala medlemsorganisationer.
Utöver dessa samarbetar vi med många andra samarbetsparter.



Svenska kyrkan 

SVERIGES SYRISKA
RIKSFÖRBUND



MANDEISKA
TROSSAMFUNDET



SKAIS



Så här arbetar Sensus med kvalitet

Sensus uppgift är att skapa bra folkbildningsverksamhet för deltagare och de föreningar och organisationer vi samarbetar med. Som studieförbund ska vi också leva upp till våra bidragsgivares krav och statens mål med folkbildningen. Ett systematiskt och strukturerat kvalitetsarbete är viktigt för att vi ska vara säkra på att vi gör rätt saker på rätt sätt, men också för att ge oss möjlighet att utveckla och förbättra vår verksamhet och våra rutiner.

Förbundsstyrelsebeslut om extra satsning på kvalitet

Ett flertal incidenter inom studieförbundsvärlden under de senaste åren har lett fram till att villkoren för olika bidrag skärpts och kraven på internkontroll ökat. Många åtgärder har vidtagits, både hos oss på Sensus och gemensamt mellan alla studieförbund.

Efter att Sensus förbundsstyrelse i mars 2021 fattat beslut om en extra satsning på kvalitetsarbete har arbetet intensifierats och flera förbättringar har genomförts. Idag har Sensus ett robust kvalitetsledningssystem som lägger fokus på processorienterade arbetssätt och som gör det tydligt vilka processer som ska vara lika inom hela Sensus. Vi har påbörjat arbetet med att skapa riskregister i alla delar av organisationen, en förutsättning för att vårt arbete med att hantera risker blir både systematiskt och återkommande.

Antikorruptionspolicy, visseblåsning och synpunktshantering

I arbetet med att förebygga eller upptäcka brister i verksamheten har tre aktiviteter prioriterats under året. Antikorruptionspolicy tydliggör vår nolltolerans mot alla former av korruption, både i den egna verksamheten och i relation till dem vi samarbetar med. Med ett gediget visseblåsarsystem har vi nu ett bra stöd för att hantera tips från medarbetare, förtroendevalda och arbetssökande som inte fångas upp i våra normala rutiner. Visseblåsartjänsten ger lagligt skydd för den som har en arbetsrelaterad relation till Sensus. Som ett komplement har också en rapporteringskanal för synpunkter och klagomål från externa parter lanserats.

Sammantaget gör dessa tre åtgärder att vi dels får bättre förutsättningar att undvika att fel uppstår, dels får möjlighet att agera om det skulle visa sig att det misstänks förekomma överträdelser av ramverk, ekonomiska oegentligheter eller felaktig användning av bidrag. Det kan även ge oss konkreta tips och idéer på hur vi kan utveckla och förbättra verksamheten.

Internkontroll

En väl fungerande intern kontroll är en viktig grund för en stabil och tillförlitlig verksamhet. Vi har under året ytterligare stärkt processen kring den del av internkontrollen som har koppling till stats-, region- och kommunbidrag. Sensus internkontroll består av rimlighetskontroller, risk- och väsentlighetsanalyser, löpande kontroll och egenkontroll, efterkontroll samt registerbaserade kontroller och intygande av revisorer.

Den interna kontrollen innebär att all statsbidragsberättigad verksamhet kontrolleras i en systematisk process utifrån fastställda rutiner. Verksamheten kontrolleras dels löpande och vid fastställda tidpunkter under året, dels efter avslutat verksamhetsår. Med stöd av riskanalyser och rimlighetskontroller granskas varje arrangemang för att kontrollera att rapporteringen av bland annat studieplaner, deltagare och ekonomiska underlag är korrekt. Tillsammans med branschorganisationen Studieförbunden i samverkan arbetar vi proaktivt med att upptäcka brister och felaktigheter, bland annat genom att samköra närvarolistor för att upptäcka dubbelrapporteringar samt genom att all närvarorapportering sker digitalt med bank-id som verifiering.

Alla medarbetare och ledare i Sensus ska vara väl insatta i statens folkbildningsmål, vad som gäller för verksamhet med statsbidrag och de värderingar som uttrycks i Sensus identitet. För att hålla kunskapen levande och aktuell genomför vi interna utbildningar, för löpande dialog, använder vår samlade erfarenhet och lär av varandra. När vi ställs inför frågor som rör etik- och gränsdragning tar vi hjälp av den samlade kompetens som finns i Sensus kvalitets- och etikgrupp. Där förs fortlöpande samtal om hur villkor ska tolkas och vad som är god folkbildning för Sensus.

Riksförbundet har under året även samlat ledamöter, valberedare och verksamhetsrevisorer inom Sensus till digitala utbildningstillfällen. Likaså har gemensamma riktlinjer som stöd till valberedare och verksamhetsrevisorer utarbetats.

Årsredovisning →

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Sensus Östra Götaland får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK

Ägarförhållande och organisation

Sensus studieförbund Östra Götaland är en allmännyttig ideell förening. Våra medlemsorganisationer äger rösträtt på stämman. Region Östra Götaland är en juridisk person med verksamhet i 46 kommuner i Östergötland, Jönköpings, Kronobergs och Kalmar län.

Säte Sensus Östra Götaland
Föreningen har sitt säte i Linköping.

Information om verksamheten

Sensus studieförbund ska ge möjlighet till utveckling och lärande i mänskliga möten och genom kulturupplevelser. Sensus verkar för aktivt engagemang i samhället och i medlemsorganisationerna. Sensus arbetsformer är studiecirklar, kulturprogram och annat folkbildningsarbete.

Måluppfyllelse

Uppdraget studieförbunden får via bidragsgivarna är kvalitativa. Dessa bryts ner och tolkas i mätbara mål. I Sensus Östra Götaland har vi under 2022 arbetat mot några regiongemensamma mål.

	Mål	Utfall
Antal bidragstimmar	201 364	133 153
Andel digitala närvarolistor	100%	99%
Erbjudna tillfällen för kompetensutveckling och aktiviteter för ledare	10	15

Folkbildningsrådet (FBR) tilldelar även studieförbund medel inom Särskilda folkbildningsinsatser (målgruppen svenska för föräldralediga, svenska från dag ett, vardagssvenska, insatser för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden). Region Östra Götaland har i denna verksamhet genomfört 9198 studietimmar, utöver de ovan redovisade studietimmarna.

Budget för antalet verksamhetstimmar la vi grunden till i oktober/november 2021. Då vi hade en stor tilltro till att pandemin och dess restriktioner var borta. Men så blev inte fallet. Därför är det stor skillnad mellan budget och utfall 2022.

Ledare har fortsättningsvis under 2022 erbjudits möjlighet till kompetensutveckling för att förflytta sin verksamhet från fysisk till digital/hybrid verksamhet, när det har varit behov av det. Vi har erbjudit fler möjligheter till kompetensutveckling och aktiviteter för ledare under 2022 än tidigare år. Ledare har även erbjudits att delta i nationella ledarutbildningar/kompetensutveckling, vilket inte redovisas i vårt regionala system och kan därför inte redovisas i ovan sammanställning.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Covid-19 och pandemins restriktioner har fortsatt satt en prägel på regionens verksamhetsvolym under 2022. Möjligheterna till att bedriva möten och verksamhet kom försiktigt i gång under våren 2022. Verksamhet och föreningar har avvecklats under pandemiåren. Å andra sidan har andra dörrar öppnats med andra samverkansparter och verksamheter. Det tar dock tid att bygga upp nya relationer och verksamhet. 2022 avslutades än dock med mer verksamhet och samverkan än 2021, till vår glädje. Efterdyningarna av pandemin har fortsatt att påverkat Sensus Östra Götaland utifrån att vi har haft något lägre kostnader för verksamheten, samtidigt som vi har haft ökade kostnader för kontorens utrustning och infrastruktur samt uppgraderingar när det gäller musikhusens verksamheter, vilket bidragit till högre kostnader för lokaler än budgeterat. Även kostnader för städning och el har, som en följd av den allmänna prisutvecklingen, ökat jämfört med föregående år och budget. Detta gör att region Östra Götaland har ett ekonomiskt överskott 2022.

Folkbildningsrådet, som fördelar statliga medel till studieförbunden beslutade att inte heller räkna 2022 års verksamhet som bidragsgrundande för tilldelning av statliga bidrag för utbetalning år 2023. Det innebär att 2019 års verksamhet är bidragsgrundande för utbetalningarna åren 2021-2023. Regionerna i de län som tillhör Sensus Östra Götaland har följt efter detta statliga beslut gällande formen för bidragstilldelning. Även de kommunala bidragen till verksamheten har följt statens inriktning i region Östra Götaland.

Vi har under 2022 haft några projekt som vi har finansierat med externa medel. Projektet TIA (Tidiga Insatser i Asylprocessen) från Länsstyrelserna i Kalmar, Kronoberg och Östergötland och projektet *Läsa för Livet* med medel från Kulturrådet och Norrköpings kommun, i samarbete med Växjö kommun har vi varit samverkanspart i projektet *Skriv världen där du är*, för att nämna några. Socialstyrelsen Smart på internet.

Vi har under 2022 internt i regionen arbetat med ny organisering. Vi har gått från en ansvarig chef (regionchef) till en regionchef och tre enhetschefer för våra olika verksamhetsområden (Kyrka, Ideella och Musik). Enheten Musik var först ut under hösten 2022. Under januari 2023 kommer alla tre enhetschefer att vara på plats i sina nya uppdrag som de kommer att inneha på deltid av sin tjänst, i kombination med att med arbeta verksamhet. Denna nya organisering kommer att följas upp under 2023 (maj och november) genom att vi använder oss av den risk- och väsentlighetsanalys som vi gjorde i samverkan med all personal i början av hösten 2022.

Nationellt har arbetet fortsatt med gemensamma processer under namnet Sensus Rådslag och syftet är att ge inspel till förbundsstyrelsen om deras huvudsakliga inriktning till förbundsstämman juni 2023. Syftet är att hitta gemensamma nämnare även för regionerna i detta arbete.

Vi arbetar utifrån Sensus kvalitetspolicy. Där ingår regelbunden granskning och uppföljning av verksamheten utifrån vissa parametrar samt ett lärande för personal och förtroendevalda. Vi genomför också en risk och väsentlighetsanalys utifrån de risker vi ser.

Gemensamma funktioner är ett samlingsbegrepp för IT, Ekonomi, Kommunikation och HR och de funktionerna har vi tillsammans med övriga regioner i Sensus och Riksförbundet. I en gemensam ledningsgrupp med chefer från regioner och riksförbund utvecklar vi dessa enheter tillsammans.

Framtiden

Under 2023 fattar Folkbildningsrådet beslut om ett reformerat bidragssystem. Förslaget innebär att bidraget ska fördelas enligt ett kvalitetsbedömningssystem. Hittills har fördelningen av statsbidraget byggts på statistik från tidigare genomförd verksamhet. För den statsbidragsberättigade verksamheten kommer vi framöver att tydliggöra ett flertal profilmråden som tar sig uttryck i ett verksamhetsåtagande kring vad Sensus studieförbund avser att göra de närmsta åren. Sensus ser möjligheter i det nya systemet, men det är ett oprövat system och det återstår mycket arbete innan vi vet alla konsekvenser. Det närmsta åren kommer att kräva omställningsförmåga och resurser till ett utvecklingsarbete för hela organisationen.

Resultat och ställning

Information om resultatet

Sensus Östra Götaland redovisar ett positivt resultat på 482 tkr.

Resultatet är ca 2,2 mnkr högre än budgeten (-1,7 mkr) för året. Att det budgeterade underskottet bytts till ett överskott kan sammanfattas enligt följande. Under året har regionen haft lägre kostnader för genomförd verksamhet än budgeterat. Ett ökat uppdrag och ökad omsättning inom Särskilda folkbildningsinsatser har bidragit till finansiering av regionens gemensamma kostnader. Regionen har haft lägre personalkostnader som en följd av vakanser och senarelagda nyrekryteringar. Under året har också ökade bidrag och ny extern projektfinansiering bidragit till ökad finansiering av regionens personal och gemensamma kostnader. Samtidigt konstaterar regionen att hemvisten Arbetsliv har haft en lägre omsättning under året och lämnat ett lägre nettobidrag till regionen jämfört med tidigare år. Slutligen har regionen haft ökade lokal- och driftskostnader samt ökade kostnader för investering i infrastruktur och utrustning.

Flerårsöversikt (Tkr)	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	16 182	11 856	11 894	20 600	18 749
Övriga intäkter	37 989	33 662	35 338	38 761	46 722
Bruttovinst	6 403	5 555	5 632	9 020	7 151
Soliditet (%)	56,8	58,3	52,8	48,3	48,7
Kassalikviditet (%)	230,1	237,0	208,2	188,7	186,9
Årets resultat	482	1 945	2 262	1 644	4 374

För definitioner av nyckeltal, se Not 1 Redovisningsprinciper.

Från och med 2018 gäller nuvarande organisation Sensus Östra Götaland och som är ett resultat av fusion mellan regionerna Östergötland - Norra Småland och Småland - Öland.

Förändring Eget kapital (tkr)

	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Utgående balans 2021-12-31	14 643	1 945	16 588
Disposition enl. beslut års- stämma	1 945	-1 945	
Årets resultat		482	482
Vid årets slut 2022-12-31	16 588	482	17 070

Förslag till disposition av årets resultat (tkr)

Balanserade medel	16 588
Årets resultat	482
Totalt Eget kapital	17 070

Styrelsen föreslår att årets resultat balanseras i ny räkning.
Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Resultaträkning

Tkr

Not

2022-01-01
-2022-12-31

2021-01-01
-2021-12-31

	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Regionens intäkter			
Deltagare - och försäljningsintäkter	2	16 182	11 856
Bidrag	3	37 417	33 214
Övriga rörelseintäkter	4	572	448
Summa intäkter		54 171	45 518
Regionens kostnader			
Direkta verksamhetskostnader	5	-9 779	-6 301
Övriga externa kostnader	6, 7	-17 066	-14 865
Personalkostnader	8	-26 776	-22 317
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-175	-191
Summa kostnader		-53 795	-43 674
Rörelseresultat		376	1 844
Finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		110	105
Räntekostnader och liknande resultatposter		-3	-4
Summa finansiella poster		107	101
Resultat efter finansiella poster		482	1 945
Resultat före skatt		482	1 945
Årets resultat		482	1 945

Balansräkning

Tkr

Not

2022-12-31

2021-12-31

TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	9	195	306
Summa materiella anläggningstillgångar		195	306
Summa anläggningstillgångar		195	306
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		1 078	1 040
Övriga kortfristiga fordringar	10	10 929	10 089
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	3 079	2 529
Summa kortfristiga fordringar		15 086	13 658
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank	12	14 762	14 509
Summa kassa och bank		14 762	14 509
Summa omsättningstillgångar		29 848	28 167
SUMMA TILLGÅNGAR		30 043	28 473

Balansräkning

Tkr

Not

2022-12-31

2021-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Balanserat resultat

16 588

14 643

Årets resultat

482

1 945

Summa eget kapital

17 070

16 588

Kortfristiga skulder

Pågående arbeten

1 264

1 000

Leverantörsskulder

2 278

2 171

Övriga kortfristiga skulder

13

7 256

6 306

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

14

2 175

2 408

Summa kortfristiga skulder

12 973

11 885

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

30 043

28 473

Noter

Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2012:1). Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Avrundningsdifferenser kan förekomma

Definition av nyckeltal

Nettoomsättning

Deltagare - och försäljningsintäkter, Not 2

Övriga intäkter

Bidrag och övriga intäkter, Not 3 och 4

Bruttovinst

Nettoomsättning minus direkta verksamhetskostnader, Not 5

Soliditet

Eget kapital / Balansomslutning

Kasslikviditet

Omsättningstillgångar / Kortfristiga skulder

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas i enlighet med försäljningsvillkoren i samband med att tjänsten utförs. Uppdragsinkomster och uppdragsutgifter för uppdrag till fast pris redovisas som intäkt och kostnad med utgångspunkt från färdigställandegraden på balansdagen (successiv vinstavräkning). Sensus studieförbund är inte momspliktigt.

Ersättning till anställda

Sensus studieförbund har enbart avgiftsbestämda planer vilket innebär att storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av dessa avgifter som Sensus betalat och den avkastning som avgifterna ger. Vid avgiftsbestämda avgifter betalas de fastanställda avgifterna till ett annat företag, normalt ett försäkringsbolag, och har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Avgifterna för avgiftsbeställda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Operationell leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationell leasing. Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångsfaktura, men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Anläggningstillgångar

Inventarier vars anskaffningsvärde understiger ett halvt prisbasbelopp kostnadsförs direkt. För 2022 är prisbasbeloppet 48 300 kr. Avskrivning görs systematiskt över den ekonomiska livslängden.

Tillämpade avskrivningstider:

Installationer och möbler	10 år
Inventarier	5 år
Datorer	3 år

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) BFNR 2012:1

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när föreningen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsmässiga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och föreningen inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Finansiella omställningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Kortfristiga finansiella fordringar och skulder värderas till anskaffningsvärdet

Värderingsprinciper

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Varulager

Lager har ej upptagits till något värde i balansräkningen. Lagret består till stor del av studie - och informationsmaterial för internt bruk och det har inget betydande värde.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i den ideella föreningen, Sensus Östra Götaland tar inte ut någon medlemsavgift från sina medlemsorganisationer och samarbetspartners

Personal

Utöver fast anställd personal har regionen arvoderad personal, ledare och kulturarbetare i verksamheten. Dessutom finns ledare som genomför sitt uppdrag ideellt och endast får ersättning för verifierade kostnader.

Bidrag från stat, regioner och kommuner m.fl.

Med bidrag avses likvida medel som en förening erhåller från en bidragsgivare och som är ett of-fentlighetsorgan. Ett villkorat bidrag är ett bidrag som förenats med villkor som innebär återbetalningsskyldighet om inte villkoret uppfyllts. Allmänna bidrag från stat, regioner och kommuner intäktsredovisas jämt över året med 1/12 varje månad. Då bidragen grundas på tidigare års prestationer finns ingen risk för återbetalningsskyldighet. Bidragen är inte villkorade.

Koncernkonto

Sensus koncernkonto i Swedbank omfattar alla banktillgångar i Sensus studieförbund. Alla regioner är anslutna och förfogar självständigt över sina likvida medel på separata konton. Koncernkontot har ändamål att skapa underlag för gemensam avkastning för hela förbundet och undanröja likviditetssvackor. Riksförbundet tillgodoräknas bankränta på hela behållningen och betalar sedan fast ränta till regionerna genom särskilt beslut. I de fall då regionerna behöver utnyttja internkrediten på kontot betalas ränta enligt beslut.

Not 2 Deltagare - och försäljningsintäkter

	2022	2021
Deltagarintäkter	15 592	11 216
Materialintäkter	590	640
Totalt	16 182	11 856

Not 3 Bidrag

	2022	2021
Statsbidrag	20 105	19 415
Korrigerade statsbidrag *	244	-82
Statsbidrag asyl	4 705	2 575
Statsbidrag arbetsmarknadsnära insatser	935	600
Regionbidrag	5 786	5 575
Kommunbidrag	2 944	3 019
Projektbidrag	2 698	2 112
	37 416	33 214
Regionbidrag fördelat på region		
Region Östergötlands län	2 324	2 183
Region Jönköpings län	1 137	1 114
Region Kalmar län	1 350	1 375
Region Kronobergs län	975	903
	5 786	5 575

*Intern omfördelning av statsbidragen inom Sensus som en följd av utökad granskning och justerad statsbidragstilldelning från FBR avseende 2019 och 2020.

Not 4 Övriga intäkter

	2022	2021
Sålda tjänster	0	42
Lokalintäkter	387	224
Övriga intäkter	186	182
Totalt	572	448

Not 5 Direkta verksamhetskostnader

	2022	2021
Materialkostnader	2 620	1 606
Ersättning juridisk person	7 159	4 695
Totalt	9 779	6 301

Not 6 Övriga externa kostnader

	2022	2021
Lokalkostnader	7 824	6 773
Hyra maskiner och inventarier	455	333
Förbrukningsinventarier och material	1 445	977
Resor, kost och logi	839	409
Marknadsföring	430	398
Kontorskostnader och övriga externa kostnader	1 327	1 058
Förbundsavgift	4 747	4 917
Totalt	17 066	14 864

Not 7 Operationell leasing - leasingtagare

	2022	2021
Lokalhyror och leasingavtal som förfaller till betalning:		
Inom 12 månader	5 407	4 732
12 - 60 månader	5 472	8 396
Senare än 60 månader	0	88
	10 879	13 216

Kontraktsavtal består huvudsakligen av lokalhyror. Dessutom finns leasingavtal gällande skrivare, portomaskiner samt kaffeautomater. Avtal där årskostnader understiger 1000 kr redovisas ej.

Not 8 Personalkostnader

	2022	2021
Lönekostnader samt övriga personalkostnader		
Löner och andra ersättningar	19 619	16 041
Sociala avgifter	5 600	4 664
Pensionskostnader	1 151	1 268
Övriga personalkostnader	749	638
Lönebidrag	-343	-294
Totalt	26 776	22 317
Löner och arvoden per personalkategori		
Styrelseledamöter	201	199
Anställda ledare	1 510	1 616
Arvoderade cirkelledare	2 375	1 245
Arvoderade kulturarbetare	2 585	1 319
Arvoderade ledare i övrig verksamhet	1 197	347
Löner tjänstemän	11 332	11 109
Totalt	19 200	15 836
Antal anställda tjänstemän		
Kvinnor	22	20
Män	12	13
Totalt	33	33
Antal regionchefer och enhetschefer		
Kvinnor	1	1
Män	0	0
Totalt	1	1

Not 9 Inventarier, verktyg och installationer

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	5 303	5 303
Inköp	64	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	5 368	5 303
Ingående avskrivningar	-4 998	-4 806
Årets avskrivningar	-175	-191
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 172	-4 998
Utgående redovisat värde	195	306

Not 10 Övriga kortfristiga fordringar

	2022-12-31	2021-12-31
Statsbidrag	10 094	9 789
Statsbidrag särskilda satsningar	293	0
Skattekonto	240	228
Skattefordran	50	16
Övriga kortfristiga fordringar	253	56
Totalt	10 929	10 089

Not 11 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda kostnader	2 656	1 383
Upplupna intäkter	423	1 145
Totalt	3 079	2 529

Not 12 Kassa och bank

	2022-12-31	2021-12-31
Bank koncernkonto underkonto 8409-1	14 762	14 509
Totalt	14 762	14 509

Not 13 Övriga kortfristiga skulder

	2022-12-31	2021-12-31
Skulder som förfaller inom ett år från balansdagen:		
Personalens källskatt	554	457
Upplupna sociala avgifter	595	515
Avgift Sensus Riksförbund	4 736	4 917

Utmätning lön	9	8
Skuld särskilda folkbildningsmedel*	0	214
Skuld regionbidrag**	231	0
Skuld kommunbidrag***	377	0
Skuld till kund, felaktiga inbetalningar	385	141
Skuld till intern part****	368	54
Totalt	7 256	6 306

* 2021 avser justering årets (2021) bidrag

** Förskottsbetalning Region avser 2023

** Förskottsbetalning Kommun avser 2023

*** Felinbetalning från bidragsgivare, avser Sensus Skåne Blekinge

Not 14 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna löner	600	178
Upplupna semesterlöner	539	681
Upplupen särskild löneskatt pensionskostnader	27	26
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 010	1 522
Totalt	2 176	2 408

Not 15 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Linköping

Per- Inge Olsson
Ordförande

Katarina Byström
Vice ordförande

Fredrik Ingå

Helen Kémi

Eva Vollmer

Ulf Ödman

Maria Estling Vannestål

Peter Lundborg

Ylva Barahimi Johansson

Maria Åkerström

Marie Innab
Personalrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Micael Brunosson
Auktoriserad revisor
KPMG

Marianne Plymoth
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Sensus Studieförbund Östra Götaland, org. nr 822000-4793

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Sensus Studieförbund Östra Götaland för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionsd i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den uppger, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsd i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Sensus Studieförbund Östra Götaland för år 2022.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Växjö den 16 mars 2023

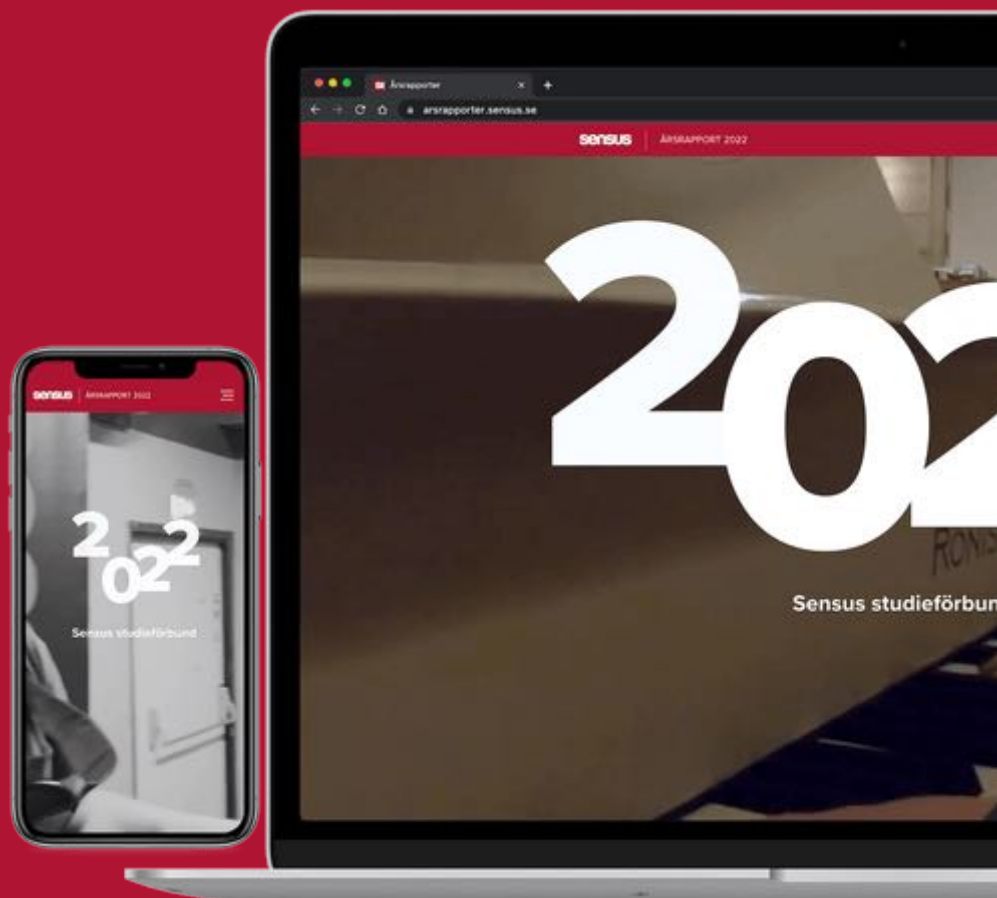
Michael Brunosson
Auktoriserad revisor
KPMG AB

Marianne Plymoth
Förtroendevald revisor

Läs hela årsrapporten på webben!

Detta är en förenklad PDF-version av vår fullständiga, digitala årsrapport som finns på webben. I den fullständiga årsrapporten hittar du fler berättelser och mer innehåll.

Du hittar Sensus alla årsrapporter på arsrapporter.sensus.se.



sensus